



ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๔๐๑

ถึง ที่ว่าการอำเภอ ทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และสำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ดำเนินการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ซึ่งได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ สูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๔ เป็นต้นแบบแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ของจังหวัดกระบี่ เพื่อเป็นการเผยแพร่แนวทางปฏิบัติ (Best Practice) และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกระบี่ได้นำไปปรับใช้ในการพัฒนาการดำเนินงาน

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำสื่อ Infographic เพื่อนำเสนอสรุปแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทยซึ่งเป็นต้นแบบแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ของจังหวัดกระบี่ ในการนี้ เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติ (Best Practice) และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกระบี่ ได้นำไปปรับใช้ในการพัฒนาการดำเนินงาน จึงขอประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวปฏิบัติ (Best Practice) เพื่อยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)



องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย เป็น อปท. ที่มีผลการดำเนินงาน การประเมิน LPA ประจำปี 2567

คะแนนรวมทั้ง 5 ด้าน คิดเป็นร้อยละ 97.94 ได้รับผลคะแนนอันดับที่ **1** ของจังหวัดกระบี่



ความรู้ การบริหารจัดการ หรือแนวทางการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่น (Best Practice)



อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่



WWW.SAITHALGO.TH



0-7562-3402

แนวทางการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ที่ทำให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่น (Best Practice) ประจำปี พ.ศ.2567 มีกระบวนการแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ

ในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย โดยการนำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไสไทย (นายหราบ หข้าฟา) ภายใต้ วิสัยทัศน์ “การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสุขภาพ ยกระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ บนพื้นฐานคุณภาพชีวิตและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

1

ระยะก่อนดำเนินการ

การวางแผนการดำเนินงาน

มีการวางแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ มีการประชุมร่วมกับระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อกำหนดทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร โดยสร้างวิสัยทัศน์และนโยบายที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดการทำงานที่ถูกต้อง และโปร่งใส โดยการวางแผนงานเตรียมการ เพื่อรองรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยใช้ตัวชี้วัดตามแบบประเมินในปีที่ผ่านมา เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

3

ระยะหลังการดำเนินการ

การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำบันทึกข้อความรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) แจ้งไปยังทุกส่วนราชการ เพื่อแจ้งผลการประเมินให้ทุกส่วนราชการทราบและมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดในการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีต่อไป

มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การปรับปรุงการดำเนินการ

หลังจากการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน หากเกิดกรณีที่พบว่าการทำงาน ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำหนด จะต้องมีปรับปรุงหรือรื้อฟื้นกับส่วนราชการที่รับผิดชอบ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) กำหนด

2

ระยะดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักจะตั้งศึกษาและทำความเข้าใจในตัวชี้วัดในแต่ละด้านโดยละเอียดเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวชี้วัดในปี พ.ศ.2568และปี พ.ศ.2567 ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไรและนำเสนอให้ประชุมผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการประเมินเบื้องต้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำบันทึกข้อความแจ้งทุกส่วนราชการ เตรียมความพร้อมและมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ตามตัวชี้วัดพร้อมกำหนดวันส่งข้อมูลมายังสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดวันประชุม เพื่อซักซ้อมและทำความเข้าใจ ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดและนำส่งข้อมูลมายังสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในเวลาที่กำหนด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้น พร้อมรายงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบความถูกต้อง

จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ นำเสนอรายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัด โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คำแนะนำในการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ยังไม่สอดคล้องกับแบบประเมิน และให้บุคลากรผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำ

มอบหมายผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ในการบันทึกข้อมูลตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินลงในระบบสารสนเทศการประเมิน (LPA)



แนวทางปฏิบัติ (Best Practice)
เพื่อยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๒.ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ : ๙๗.๙๔

ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	๒๕	๒๕	๑๐๐
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๐	๔๐	๑๐๐
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง	๖๕	๖๒	๙๕.๓๘
ด้านที่ ๔ การจัดบริการสาธารณะ	๑๙๕	๑๙๑	๙๗.๙๕
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	๑๕	๑๕	๑๐๐
รวม	๓๔๐	๓๓๓	๙๗.๙๔

๓.ความรู้ การบริหารจัดการ หรือแนวทางการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่น (Best Practice)

ในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย โดยการนำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย (นายหรรษา หน้าผา) ภายใต้ **วิสัยทัศน์** “การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสุขภาพ ยกระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ บนพื้นฐานคุณภาพชีวิตและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

โดยมี **นโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย** ที่สอดคล้องการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) **๑๐ ประการ** คือ

- ๑ นโยบายพัฒนาระบบบริหารการจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒ นโยบายพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ
- ๓ นโยบายส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทุกระดับ
- ๔ นโยบายพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๕ นโยบายส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของชาวไสไทย
- ๖ นโยบายอนุรักษ์และปรับปรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืน
- ๗ นโยบายส่งเสริมด้านศาสนา กีฬาและนันทนาการ สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๘ นโยบายส่งเสริมและให้ความรู้กับชุมชนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๙ นโยบายปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานตามความต้องการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
- ๑๐ นโยบายส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ผู้บริหารให้ความสำคัญและได้เน้นย้ำให้การปฏิบัติราชการอยู่ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย และหลักในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ จะใช้ข้อมูลตามตัวชี้วัดในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การให้ความสำคัญ

กับเทคโนโลยีใหม่ๆ การสนับสนุนงบประมาณที่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ รวมถึงทรัพยากรต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดบริการสาธารณะ หรือกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริงและทั่วถึง เกิดประโยชน์สูงสุดและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

สำหรับแนวทางการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ที่ทำให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่น (Best Practice) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ มีกระบวนการ แบ่งเป็น ๓ ระยะ คือ

๑.ระยะก่อนดำเนินการ

การวางแผนการดำเนินงาน

มีการวางแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อกำหนดทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร โดยสร้างวิสัยทัศน์และนโยบายที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดการทำงานที่ถูกต้อง และโปร่งใส โดยการวางแผนงานเตรียมการ เพื่อรองรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยใช้ตัวชี้วัดตามแบบประเมินในปีที่ผ่านมา เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เนื่องจากการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำทุกปี เป็นการตรวจสอบ/ทบทวนโครงการที่ถูกบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งสามารถตอบสนองต่อการดำเนินการที่บรรลุผลสำเร็จของตัวชี้วัด รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมายที่ผลการประเมินในรายตัวชี้วัดต้องได้คะแนนเต็ม แล้วดำเนินการให้เต็มที่เพื่อให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



๒.ระยะดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

☛ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จะต้องศึกษาและทำความเข้าใจในตัวชี้วัดในแต่ละด้านโดยละเอียด เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวชี้วัดในปี พ.ศ.๒๕๖๖ และ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร และนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการประเมินเบื้องต้น

☛ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำบันทึกข้อความแจ้งทุกส่วนราชการ เตรียมความพร้อมและมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ตามตัวชี้วัดพร้อมกำหนดวันส่งข้อมูลมายังสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดวันประชุม เพื่อซักซ้อมและทำความเข้าใจในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

☛ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัด และนำส่งข้อมูลมายังสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในเวลาที่กำหนด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้น พร้อมรายงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบความถูกต้อง

☛ จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ นำเสนอรายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัด โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คำแนะนำในการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ยังไม่สอดคล้องกับแบบประเมิน และให้บุคลากรผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงตามคำแนะนำ

☛ มอบหมายผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ในการบันทึกข้อมูลตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินลงในระบบสารสนเทศการประเมิน (LPA)



๓.ระยะหลังการดำเนินการ

การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

☛ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำบันทึกข้อความรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) แจ้งไปยังทุกส่วนราชการ เพื่อแจ้งผลการประเมินให้ทุกส่วนราชการทราบ และมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีถัดไป

☛ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามตัวชี้วัดของการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ที่ได้กำหนดไว้

๓.๔ การปรับปรุงการดำเนินการ

☛ หลังจากการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน หากเกิดกรณีที่พบว่าการดำเนินงาน ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำหนด จะต้องมีการปรึกษาหารือร่วมกับส่วนราชการที่รับผิดชอบ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) กำหนด

๔. ข้อควรปรับปรุง และข้อเสนอแนะ

ในปีที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน จะมีการแก้ไขปัญหาลดอุปสรรคให้ผ่านพ้นไปได้ โดยใช้ กลไกการวางแผนการดำเนินงาน และการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน รวมถึงภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น ชมรมต่าง ๆ หน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

แต่ถึงแม้ว่า จะสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ก็ยังพบว่า มีปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอก เช่น การแจ้งแนวทางการดำเนินการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดขึ้นใหม่ในแต่ละปี จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้มีความล่าช้าในการวางแผนการดำเนินการตามตัวชี้วัด และไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัดให้เร็วขึ้น เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะสามารถนำไปวางแผนในการดำเนินงาน ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

